



PÁLYAORIENTÁCIÓ ÉS SIKERES BELÉPÉS A MUNKAERŐPIACRA

KÉPESSÉGEK, KÉSZSÉGEK ÉS SZEMÉLYES
TULAJDONSÁGOK MÉRÉSÉRE KIDOLGOZOTT,
OBJEKTÍV, AI ÁLTAL TÁMOGATOTT RENDSZER
SEGÍTSÉGÉVEL

#KépességMérés
#Pályorientáció
#Továbbtanulás
#IsmerdMegÖnmagad

MILYEN MEGOLDÁSOKAT KÍNÁL A PRACTIWORK®?

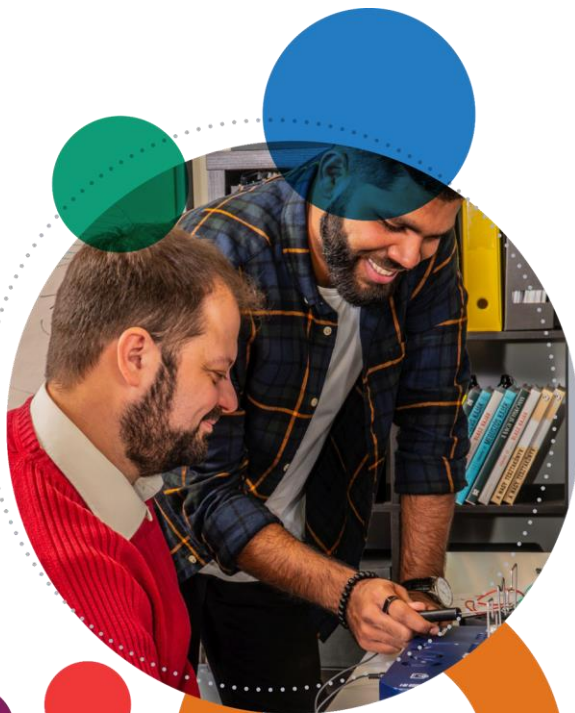


FENNTARTHATÓ TÁRSADALMI CÉLOK, LEHETŐSÉGEK

- A munkaerőpiacról kiesettek **képességeihez illeszkedő munkakör meghatározása**, esély a foglalkoztatásukra.
- A hiányzó képességek pótlására szabott képzésekkel a **hosszú távú munkavégésre való felkészítés**.
- A **gazdasági integráció**val a közösség életében való részvétel hajlandóságának erősítése.

EGYÉB MEGOLDÁSOK:

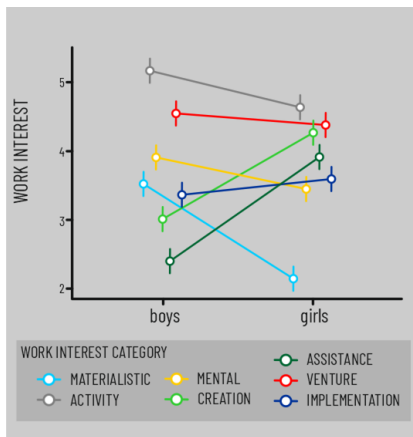
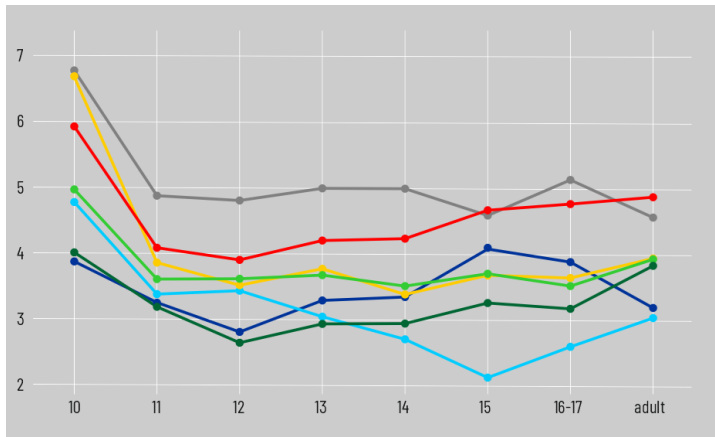
- A **felvételi és kiválasztási folyamat segítése** a jelöltek objektíven mért képességei alapján.
- A **már meglévő munkaerő értékelése**: a lehetséges készséghiányok pótlásának, az átmenetnek, az átképzésnek és a továbbképzésnek a segítése.
- **Munkaerő-integráció**: az egyénekhez legjobban illeszkedő munkahelyek megtalálása, így lehetőséget adva a kitérésre és a továbbképzésre.
- **Tervezés, képzés, fejlesztés**
- **PÁLYAORIENTÁCIÓ** biztosítása elsősorban a 10/12-18 éves korú diákok (és később a szakmát újra-választók) számára.



KUTATÁSI EREDMÉNYÜNK



Több mint egy éves, 3300 fő 12–25 év közötti tanulóra kiterjedő felmérésünk eredményei alapján



- ✓ A legfontosabb megállapítás, hogy míg a 12 éves korosztálynál a tárgyias érdeklődés a középmezőnyben található, addig a 13 éveseknél már megfigyelhető egy határozott visszaesés, ami 14 éves korukra sem változik pozitív irányba.
- ✓ Egyik foglalkozásterület tekintetében sem említhető kiugróan magas érdeklődés egyik célcsoportnál sem.
- ✓ Állandó kommunikáció és érdeklődés fenntartás nélkül **veszélyben lehet a szakismeretre, a fizikai, valamint a tárgyias tevékenységekre épülő szakmákban dolgozók utánpótlása.**
- ✓ Népszerűsítés hiányában 13-14 éves korukra a fiatalok elfordulhatnak az egyébként biztos megélhetést adó, jellemzően szakképzés intézményrendszerében tanulható munkatevékenységektől.

A feladatok megoldását lehetővé tévő **képességek, érdeklődések, személyiségvonások megismerésével** lehet valakit a számára leginkább megfelelő irányba orientálni. Tapasztalataink alapján sok diák nem látja tisztán a jövőjét, de amikor rávilágítunk valódi erősségeikre, hatékony segítséget kapnak az optimális út megtalálásához.

ISMERD MEG ÖNMAGAD



- Az emberek nem egyformák, **mindenkit készségeik, képességeik és hozzáállásuk határoz meg**. Ezek a jellemzők mérhetők...
- A legújabb kutatások alapján egy hagyományos önéletrajz vagy jelentkezési lap nem ad választ a munkaköri alkalmasság kérdéseire. A **készségek, képességek és attitűdök és a munka iránti érdeklődés** nem tölthető ki egy sablonba, vagy legalábbis nem adnak átfogó képet az egyénről. A mai munkaerőpiacon a hagyományos felvételi folyamatot egyre inkább felváltja a **készségalapú felvételi eljárás**.
- A **legjobb módja annak, hogy megállapítsuk milyen képességei vannak valakinek, ha teszteljük, és objektív elemzéssel győződünk meg róla.**

A PractiWork® egy olyan mérőrendszer, amely **gyakorlati tesztek** segítségével az egyén **munkával kapcsolatos paramétereit (készségek, képességek, viselkedés, valamint a munka iránti érdeklődés)** ismerhetjük meg. Ez alapján felállítható egy profil, amelyet egy meghatározott munkakörhöz illetve megismerhető a **személy-munkahely illeszkedés mértéke**. Az illeszkedés mértékét kifejező illeszkedési index (**PWFI**) alapján javaslatot tehetünk az egyén számára legmegfelelőbb hivatás meghatározására.

A munkakörök illesztéséhez használt referenciaadatok az **O*NET** és az **ESCO*** adatbázisokon alapulnak. Ez lehetővé teszi, hogy a rendszer által adott eredmények nemzetközi sztenderdekhez igazodjanak.

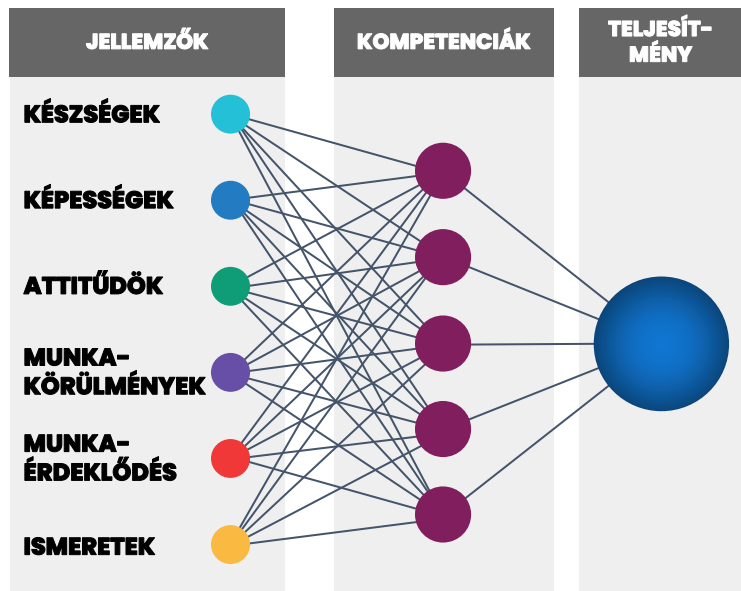
*Az ESCO azonosítja és osztályozza azokat a készségeket, kompetenciákat, képzéseket és foglalkozásokat, amelyek jelentőséggel bírnak az uniós munkaerőpiacon, valamint az oktatás és a képzés területén. (esco.ec.europa.eu/hu)



A MUNKATELJESÍTMÉNY ÉS BEVÁLÁS ELŐREJELZÉSÉNEK MODELLJEI

Hosszú távú, jó teljesítmény elérése fizikai és pszichés károsodás nélkül

A TUDOMÁNYOS MEGKÖZELÍTÉS

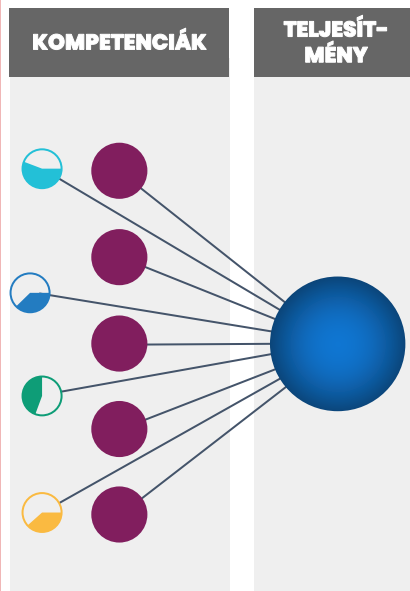


Erősségek: Komplex rendszer, a valós élet legközelebbi reprezentációja

Gyengeségek:

- A rendszer túl bonyolult ahhoz, hogy könnyen megértsük.
- A kompetenciák nem számszerűsíthetők közvetlenül, értékük egy matematikai algoritmus eredménye.

GYAKORI MEGKÖZELÍTÉS

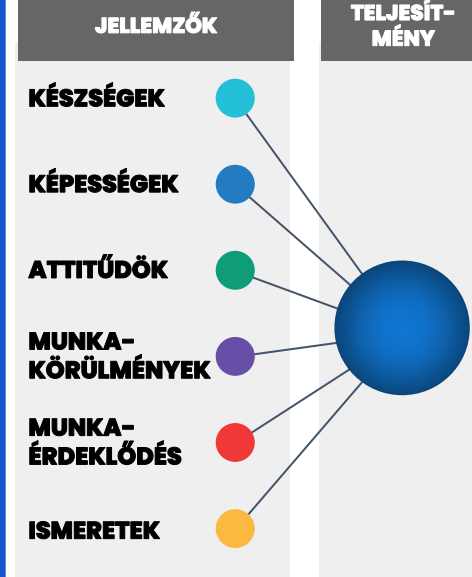


Erősségek: Gyakran használt

Gyengeségek:

- Nem biztosít pontos mérést
- A meghatározások nem egyértelműek
- A fogalmak félrevezetőek

A PRACTIWORK MEGOLDÁSA



Erősségek:

- Pontos dolgokat biztosít a méréshez,
- Egyensúlyt teremt a komplexitás és az érthetőség között

A KOMPETENCIÁK ÉS JELLEMZŐK KAPCSOLATA

KÉSZSÉGEK: Tanult, gyakorlással könnyebben elsajátítható jellemző, ami hatással van a teljesítményre. Az alapkészségek elementáris tesztekkel mérhetők, a bonyolultabb készségek összetettebb tesztekkel igényelnek.

KÉPESSÉGEK: Velünk született, az életünk során nagyjából stabil, önmagától lassan változó, de erőfeszítéssel változtatható jellemző, ami hatással van a teljesítményre. Elementáris tesztekkel mérhetők.

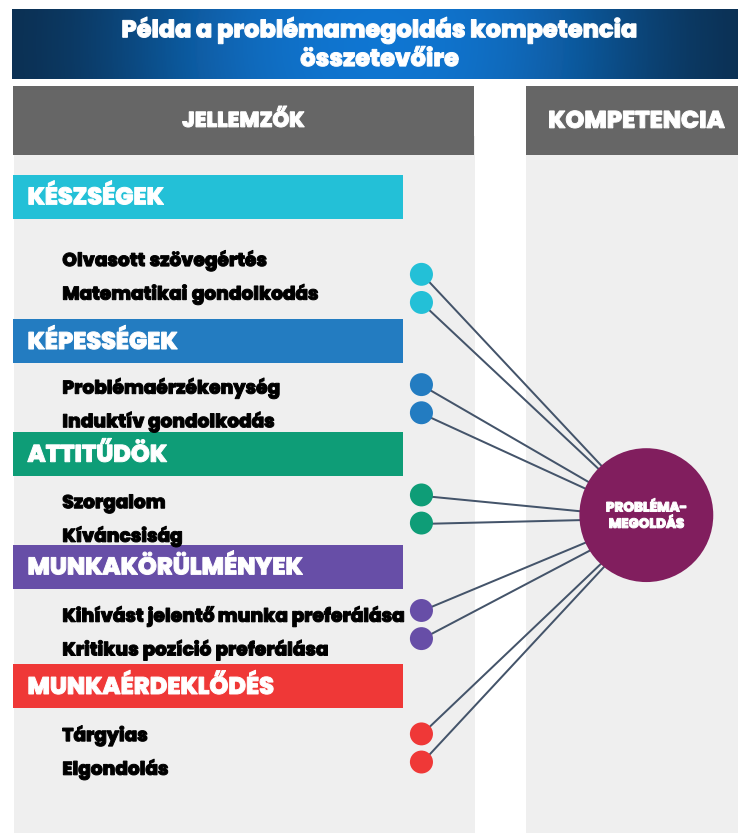
ATTITÚDOK (SZEMÉLYISÉGJELLEMZŐK): az egyén időben viszonylag stabil jellemzői, amelyek révén különböző helyzetekben nagyjából hasonlóan érez, gondolkodik, viselkedik. A mérése hagyományosan önbevalláson alapuló tesztekkel történik, interaktív tesztekkel kihívást jelent a mérése.

MUNKAKÖRÜLMÉNYEK: A munkakörülmények olyan fizikai és társas tényezők, amelyek befolyásolják a munkavégzést. A munkakörülmények foglalkozásonként nagyon eltérőek lehetnek. A PractiWork rendszere azt vizsgálja, hogy a kitöltő mennyire preferálja ezeket a különböző tényezőket.

MUNKAÉRDEKLŐDÉS: A személyiség munkában való kifejeződése, megmutatja, hogy milyen tevékenységeket végezne szívesen az egyén.

ISMERET: tények és alapelvek ismerete, ezek használata. Közvetlenül mérhető tudásfelmérő tesztekkel.

KOMPETENCIÁK: A sikeres feladatvégrehajtást lehetővé tevő jellemzők összessége, és ezek hatékony együttműködtetése. Közvetlenül nem mérhető, következtetni tudunk rá a komponenseinek a méréséből. Adott feladat szimulációjával határozható meg a mértéke.



AMIT A PRACTIWORK® MEGHATÁROZ



KÉSZSÉG

- MATEMATIKA**
- Számolási készség
 - Matematikai gondolkodás
- SZÖVEGÉRTÉS**
- Beszédfelismerés
 - Olvasott szöveg értése
 - Hallott szöveg értése
- KIFEJEZŐKÉSZSÉG**
- Írásbeli kifejezőkészség
 - Beszéderkészség
 - Szóbeli kifejezőkészség

DIGITÁLIS KÉSZSÉGEK IDŐGEN NYELV



KOGNITÍV KÉPESSÉGEK FIGYELEM

- Koncentráció
- Szimultán kapacitás

GONDOLKODÁS ÉS ÖTLETALKOTÁS

- Kategória rugalmasság
- Deduktív gondolkodás
- Induktív gondolkodás
- Szerialitás
- Eredetiség
- Problémaérzékenység
- Memória

ÉSZLELÉS

- Mintázatfelismerés
- Észlelési pontosság és sebesség
- Értelmezési gyorsaság

TÉRI KÉPESSÉG

- Térbeli tájékozódás
- Vizualizáció

FIZIKAI KÉPESSÉGEK

HAJLÉKONYSÁG, EGYENSÚLY, KOORDINÁCIÓ

- Hajlékonyaság
- Dinamikus hajlékonyaság
- Egész test egyensúlya
- Egész test koordinációja

FIZIKAI ERŐ

- Statikus erő
- Dinamikus erő
- Robbanékony erő
- Torzs erő
- Állóképesség

KÉPESSÉG

PSZICHOMOTOROS KÉPESSÉGEK MOZGÁSVÉZÉRLŐ KÉPESSÉGEK

- Vezérlési pontosság
- Több végtag koordinációja
- Mozgáskövetés
- Reakcióképesség

FINOM VEZÉRLÉSI KÉPESSÉGEK

- Kéztabilitás
- Kézügyesség
- Ujjak ügyessége

REAKCIÓIDŐ ÉS GYORSASÁG

- Reakcióidő
- A végtagok mozgásának sebessége
- Csukló-ujj sebesség

ÉRZÉKELÉS

- AUDITÍV KÉPESSÉGEK**
- Auditív figyelem
 - Hallásérzékenység
 - Hanglokalizáció

VIZUÁLIS KÉPESSÉGEK

- Színmegkülönböztetés
- Mélységészlelés
- Közélelő látás
- Távolra látás
- Ragyogásérzékenység
- Éjszakai látás
- Perifériás látás

SEMELYISÉGJELLEMZŐ

ŐSZINTESÉG, SZERÉNYSÉG (H)

- Őszinteség
- Igazságosság
- Kápszság-kerülés
- Szerénység

ÉRZELMESSÉG (E)

- Félelemérzet
- Szorongás
- Dependencia
- Szentimentalitás

EXTRAVERZIÓ (X)

- Kifejezőkészség
- Szociális bátorság
- Szociabilitás
- Élénkség

BARÁTSÁGOSSÁG (A)

- Megbocsátási hajlandóság
- Szelídség
- Rugalmasság
- Türelem

LELKIISMERETESSÉG (C)

- Szervezettség
- Szorgalom
- Perfekcionizmus
- Óvatosság

NYITOTTSÁG (o)

- Az esztétika megbecsülése
- Érdeklődés
- Kreativitás
- Szokatlanság

MUNKAÉRDEKLŐDÉS

TÁRGYIAS

- Gyártással, feldolgozással kapcsolatos tevékenységek
- Kültéri tevékenységek
- Szállítás
- Építkezéssel, épületkarbantartással kapcsolatos tevékenységek
- Mechanikával, elektronikával kapcsolatos tevékenységek

AKTIVITÁS

- Sporttevékenységek
- Fizikai veszélyt jelentő

ELGONDOLÁS

- Tervezéssel kapcsolatos tevékenységek
- Számítástechnikával és informatikával kapcsolatos tevékenységek
- Tudomány
- Nyelv, műveltség

ALKOTÁS

- Előadóművészet
- Vizuális alkalmazott művészet
- Zeneművészet
- Alkotóművészet
- Iparművészet, kézművesség
- Konyhaművészet
- Divat

SEGÍTSÉGNYÚJTÁS

- Oktatás
- Humán szolgáltatás
- Szabadidő, turizmus
- Kommunikáció, marketing
- Menedzsment

VÁLLALKOZÁS

- Gazdaság, pénzügy
- Jog

MUNKAKÖRÜLMÉNYEK

AZ ALÁBBI KÖRÜLMÉNYEK PREFERENCIÁJA:

- **SEMÉLYKÖZI KAPCSOLATOK**
 - Kommunikáció
 - Konfliktusos kapcsolatok
 - Felelősség mások iránt
 - Szerep kapcsolatok
- **FIZIKAI KÖRÜLMÉNYEK**
 - testhelyzet
 - Környezeti körülmények
 - Munkahelyi veszélyek
 - Munkaöltözet
 - Munkakörnyezet
- **STRUKTURÁLIS KÖRÜLMÉNYEK**
 - Versengés
 - A pozíció fontossága
 - Tempó és ütemezés
 - Rutin vs. kihívást jelentő munka

ISMERET

SZAKMAI ISMERETEK

Specifikusan, az adott munkakörre jellemzően

A PractiWork® nagy adattömegekre épülő gépi tanulás megközelítés, mely az Európai Unió Brüsszelben, 2018.12. 7-én elfogadott COM(2018) 795 számú stratégiájának 2.5 pontja és második bekezdése alapján a mesterséges intelligencia egyik típusának tekinthető.

A PractiWork® mögött meghúzódó neurális hálózati regressziós megközelítéssel működik, tehát a modell által adott becsülés sokkal érzékenyebb és kifinomultabb, így pontosabb jellemzést tud adni egy olyan komplex rendszerrel, mint az ember.



Pályaaorientációs eredménylap



Szakmai illeszkedés eredménylap



A KÉPESSÉGALAPÚ MUNKAERŐ FONTOSÁGA



- Az emberek nem egyformák, **mindannyiukat készségeik, képességeik és hozzáállásuk határoz meg.** De mindezek mérhetőek...
- A **készségek, képességek és attitűdök, a munka iránti érdeklődés** néha nem tölthetők ki egy sablonba, vagy legalábbis nem adnak átfogó képet az egyénről. A mai munkaerőpiacon a hagyományos felvételi folyamatot egyre inkább felváltja a **készségalapú felvételi eljárás.**
- **A legjobb módja annak, hogy kiderítsük, milyen képességei vannak valakinek, ha teszteljük, és meggyőződünk róla.**

A Practiwork egy olyan mérőrendszer, amely **gyakorlati tesztek** segítségével az egyén **munkával kapcsolatos paramétereit (készségek, képességek, viselkedés, valamint a munka iránti érdeklődés)** ismerhetjük meg. Ez alapján felállítható egy profil, amelyet egy meghatározott munkakörhöz illesztve megismerhető a **személy-munkahely illeszkedés mértéke.** Az illeszkedés mértékét kifejező illeszkedési index (**PWFI**) alapján javaslatot tehetünk az egyén számára legmegfelelőbb hivatás meghatározására.

A munkakörök illesztéséhez használt referenciaadatok az **O*NET** és az **ESCO*** adatbázisokon alapulnak. Ez lehetővé teszi, hogy a rendszer által adott eredmények nemzetközi sztenderdekhez igazodjanak.

*Az ESCO azonosítja és osztályozza azokat a készségeket, kompetenciákat, képzéseket és foglalkozásokat, amelyek jelentőséggel bírnak az uniós munkaerőpiacon, valamint az oktatás és a képzés területén. (esco.ec.europa.eu/hu)



A REFERENCIA ÉRTÉK

A PractiWork® rendszer egyik legnagyobb kihívása, hogy hogyan lehet objektíven mért és elemzett adatokat összehasonlítani értékekkel:

- adatbázis az Ügyfél dolgozóinak méréseiből, ill
- hasonló munkakörben dolgozók adatbázisa a PractiWork® saját méréseiből, ill
- a munkáltató meglévő adatbázisa?

A fentiek csak a legritkább esetben állnak rendelkezésre, és nem adnak alapot minden lehetséges forgatókönyvhöz.

Az O*NET adatbázis ezzel szemben egy **egyedi és világosan meghatározott** referencia a munkavállalók hatékonyságának demonstrálására.

Az objektíven mért készségek és attitűdök halmazát az O*NET adatbázissal összevetve azonosítható, hogy a mért személy:

- Milyen munkakör(ök) elvégzésére alkalmas.
- Hány százaléka (%) a munkakör(ök)nek, amelyre alkalmas?
- Milyen készségeket kell fejleszteni a munkához való teljes illeszkedés érdekében.



munkakör



jellemző



képesség



személyiségvonás



munkaérdeklődés



munkakörülmény

Főbb jellemzői:

- készségek és attitűdök objektív mérése, osztályozása
- munkakör-alkalmassági adatbázissal (O*NET; FEOR) összevetés
- munkakör(ök) alkalmasság mértékének meghatározása (egyén- munka illeszkedés)
- fejlesztendő készségek azonosítása az illeszkedés fokozása érdekében
- hány százaléka (%) a munkakör(ök)nek, amelyre alkalmas?

AZ ESZKÖZ



Mivel sok olyan munkakör van, ahol a manualitás játssza a főszerepet, a pszichomotoros képességek mértékét is meg kell tudnunk határozni. Ezért is fejlesztettük ki az itt bemutatott készüléket.

A szabványosított tesztkörnyezet, az automatizált értékelés, a speciális hardver és a módszertan együttesen biztosítják a résztvevők objektív értékelését, egyenlő esélyeket teremtve mindenki számára, függetlenül a különbségektől.



PRACTIWORK® HASZNÁLAT KÖZBEN



MIÉRT A PRACTIWORK®?



- nem önbevallásos, hanem **fokozott interakciót igénylő adaptív tesztek**
- **immerzív**: a tesztek megragadják a felhasználót, és bár rá kell szánni a mérésre a viszonylag hosszabb időt (2,5-3 h), a tesztek élményszerűsége miatt nem érzik tehernek
- **adatalapú**: rögtön rögzíti, elemzi az adatokat, objektív
- használja a legújabb **A.I.** technológiákat
- **hardveres**: ami lehetővé teszi a **pszichomotoros** képességek mérését, pontosabb adatrögzítést és **egyenlő esélyt** biztosít mindenkinek
- **sztenderdizált**: ellenőrzött, egyenlő körülmények, azaz megfelel a mérés követelményeinek
- **azonnali** visszajelzést (eredményt) ad
- nagy **áteresztképeségű**
- **automatizált**: végigvezeti a kitöltőt a folyamaton
- **egyszerűen hordozható** és **telepíthető**
- **könnyen érthető** nyelvezet
- **reprezentatív** mintán alapul: több mint 15 ezer mérés statisztikailag releváns korszávból és képesség szintről
- **tudományos** alapokon nyugszik: CHC, HEXACO, Holland modell





PÁLYAORIENTÁCIÓ



A PractiWork® egy pályaválasztási tanácsadási folyamatot is támogató eszköz.

A tesztkitöltők a segítségével pontos képet kaphatnak arról, hogy **készségeik, képességeik, érdeklődésük és személyiségjegyeik alapján milyen lehetséges életpályákhoz illeszkednek a leginkább.**

A folyamat csoportos formában a leghatékonyabb, hiszen a rendszer egyszerre több résztvevőt is tud fogadni – egy teremben, egy időben, optimálisan **20 főt** – így **könnyen és gyorsan hozzáférhető**. Mindehhez csupán **1 mérésvezetőre** van szükség a rendszer automatikus mivoltából adódóan.

A **standardizált tesztkörnyezet**, az **automatizált értékelés**, a **specializált hardver és a módszertan** együttesen biztosítja a résztvevők **objektív értékelését, egyenlő esélyeket** teremtve mindenki számára, függetlenül a jellemzőik különbözőségétől.

Hagyományosan a munkaérdeklődés vizsgálata tekinthető a pályatanácsadási kiindulópontjának. A munkaérdeklődés szerepe kiemelt, de az eredményeink azt mutatják, hogy a munkaérdeklődés kellően magas szintjének hiányában kiindulópontként sokkal ígéretesebb, ha az **egén képességeire és készségeire helyezük a hangsúlyt**, megmutatva erősségeit, melyek aztán az érdeklődést is fokozhatják.



PÁLYAORIENTÁCIÓ – EREDMÉNYEK



A PractiWork® pályaorientációs mérés kb. 2,5 órát (3 tanórát) vesz igénybe, ezután történik az eredmények automatikus kiértékelése és összeállításra kerül az eredménylap. Mindez online, és kvázi másodpercek alatt.

Az adatokból olyan **illeszkedési indexet** (PractiWork Fit Index, PWFI)* állítunk elő, amelynek segítségével konkrét munkakörök javasolhatók a kitöltő számára.

Miért fontos ez? A mai munkaerőpiacon a hagyományos munkaerő-felvételi folyamatot is egyre inkább felváltja a **készségalapú munkaerő-felvétel**.

A mért jellemzők listája és azok értékelése egy nemzetközileg elismert adatbázis, az O*Net adaptációján alapul. A teszteket játékos, gyakorlatias megközelítéssel terveztük, hogy a kitöltés reális képet adjon, szemben az önbevalláson alapuló tesztekkel.

* **PWFI:** PractiWork Fit Index- a PractiWork saját fejlesztésű mutatószáma. Az egyén teszteken elért teljesítményén, és az O*Net adatbázisban található referencia értékek eltérésén alapul. Csak egyénen belüli összehasonlításra alkalmas, a szakmai ajánlások közötti sorrend felállítása a célja. Nem alkalmazható arra, hogy az egyének közötti összehasonlítás alapja legyen, mert nem objektív mutatója az egyéni teljesítménynek!

EREDMÉNYLAP ADATELEMZÉS



Az objektíven mért, nyers adatok feldolgozása során mesterséges intelligenciát használunk mind a vizuális, mind a számszerűsített értékelések elvégzésére.

Az eredménylap a következőket tartalmazza:

- Szakmai illeszkedés mértéke a pontszámok alapján
- Motoros képességek összefoglalva
- Kognitív képességek összefoglalva
- Személyiségjegyek összefoglalva
- Képesség
- Munkastílus
- Attitűd
- Működés
- Az egyéni jellemzők részletei
- A munka iránti érdeklődés részletei
- A személyiség részletei

PRACTIWORK

Mérés dátuma: 2025.07.01

Mérés időpontja: 2023.06.12

Mérés ID: pw4_n_v1

Mérés időtartama: 01:56:46

BEVEZETŐ

A képzési felkészítési eredménylap célja, hogy megmutassa, hogy a képzés mennyire illeszkedik a szakterület követelményéhez. Az eredménylapon feltüntetett adatok illeszkedést a képzés nyújtott tevékenységére alapul. A felkészítési pontszám (PWT) a Practiwork saját fejlesztésű munkabeszámoló. Megmutatja, hogy az egyéni teljesítménye mennyire van közel egy nemzetközi átlaghoz képest, az optimális teljesítményhez szükséges referenciaértékhez. Mivel nagyobb az az érték, annál inkább illeszkedik az egyén a szakterület felé. A PWT csak a teljesítményre alapul, nem veszi számításba a beosztásból adódó jellemzőket (végzettség, érettség, egyéni kompetenciák). Értéket az PWT-értékkel nem alakították ki, hanem az értékek alapján megfigyelhető (pl. feladat elvégzése), a képzés a követelmények elvégzése az egyéni körülmények figyelembe vételével.

STADISZTIKAI ÖSSZEFOGLALÁS

Szakmai illeszkedés

Általános képesség	Vizuális	Kommunikáció	Problémamegoldás
Érdeklődés	Alkalmazás	Összefoglalás	Központosság
Érdeklődés	Alkalmazás	Összefoglalás	Központosság

FŐBB JELLEMZŐK

A mérésnek alapján:

- A figyelmesség képessége emelkedett az átlaghoz képest.
- Munka iránti érdeklődés, hogy jellemző a kognitív képességeket.
- Munkabeszámolókat kifejezetten precíz és gyors munkabeszámolókat jellemző.
- Munkabeszámolókat kifejezetten precíz és gyors munkabeszámolókat jellemző.
- Munkabeszámolókat kifejezetten precíz és gyors munkabeszámolókat jellemző.

MOTOROS KÉPESSEGEK

4

KOGNITÍV KÉPESSEGEK

7

SZEMÉLYISÉG ÖSSZEFOGLALÁS

Összefoglalás

KÉPESSEGI ÖSSZEFOGLALÁS

Figyelmesség, Kognitív képesség, Munkabeszámoló, Értékelés, Munkabeszámoló

MUNKASTÍLUS

Preziszt, Kognitív, Munkabeszámoló, Értékelés, Munkabeszámoló

HOZZÁJÁRULÁS

Preziszt, Kognitív, Munkabeszámoló, Értékelés, Munkabeszámoló

ÉRTÉKELÉS

Kognitív, Munkabeszámoló, Értékelés, Munkabeszámoló

EGYÉNI JELLEMZŐK RÉSZLETEZÉSE

<p>KOGNITÍV KÉPESSEGEK - NYELV</p> <p>Koncentráció: 84</p> <p>Memória kapacitás: 84</p>	<p>KOGNITÍV KÉPESSEGEK - ÖSSZEFOGLALÁS ÉS ÖLETLEKŐTÉS</p> <p>Kognitív rugalmasság: 87</p> <p>Deklarációs gondolkodás: 84</p> <p>Induktív gondolkodás: 84</p> <p>Szerelés: 80</p> <p>Érdeklődés: 84</p> <p>Problémamegoldás: 84</p> <p>Memória: 84</p> <p>Érdeklődés: 84</p>	<p>KOGNITÍV KÉPESSEGEK - TÖBBSZÖRÖS</p> <p>Verbális képesség: 84</p> <p>Vizuális: 84</p>
<p>PSZICHOMOTOROS KÉPESSEGEK - MOZGÁSELEVEZELŐ KÉPESSEGEK</p> <p>Több végtag koordinációja: 84</p> <p>Mozgáskövetés: 84</p> <p>Reakciósebesség: 84</p>	<p>PSZICHOMOTOROS KÉPESSEGEK - FINOM VEZÉRLŐ KÉPESSEGEK</p> <p>Kézügyesség: 84</p> <p>Kézügyesség: 84</p> <p>Általános képesség: 84</p>	<p>PSZICHOMOTOROS KÉPESSEGEK - REAKCIÓIDŐS ÉRDEKLŐDÉS</p> <p>Reakcióidő: 84</p> <p>Végtag mozgás sebessége: 84</p> <p>Összefoglalás: 84</p>



Az eredmények interaktív és hozzáférhető formában kerülnek bemutatásra.

RÉSZLETES EREDMÉNYEK

SAZKÁHOZ ILLESZTÉS

8211 Mechanikaigép-összeszerelő 70 PWFI

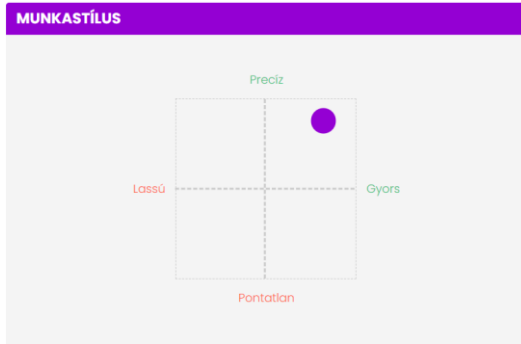
MECHANIKAIGÉP-ÖSSZESZERŐ

Szakmारेलवंs képességek < 2/1 >

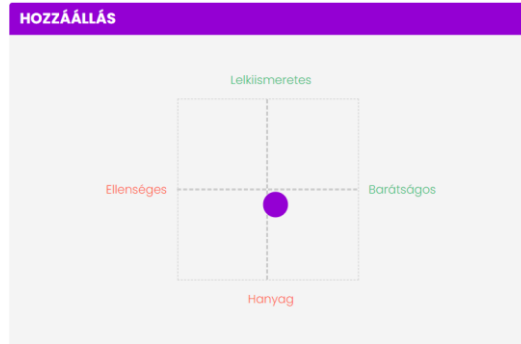
Ujjak ügyessége	Vizuálizáció	Közelrelátás	Problémaérzékenység
Szerialitás	Hallott szöveg értése	Olvasott szöveg értése	Kézügyesség
Koncentráció	Deduktív gondolkodás	Kéztartósság	Beszédfelismerés
Észlelési pontosság	Auditív figyelem	Induktív gondolkodás	Kategória rugalmasság

Eredmények a főbb jellemzők szerint: A piros vonal az O*net adatbázis alapján elvárt szintet, a kék grafikon az egyéni eredményeket jelöli.

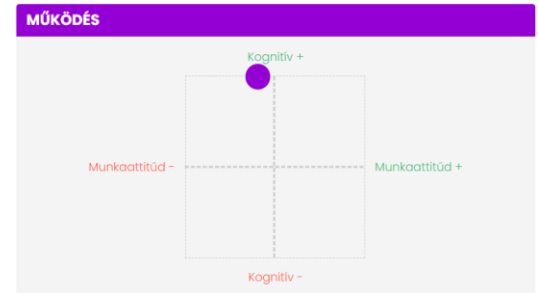
Az értékelt egyén illeszkedése a szakmához a mért eredmények alapján.



A **munkastílus** grafikon, amely megmutatja, hogy az egyén milyen gyorsan és precízen dolgozik.

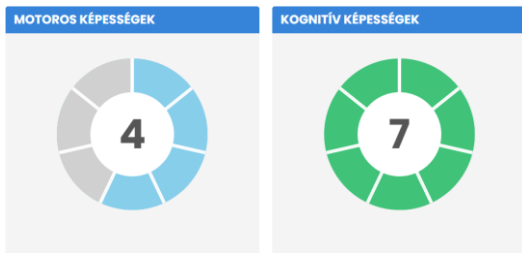


A grafikon az egyén munkához és (potenciális) kollégákhoz való **hozzáállását** mutatja.



A grafikon összefoglalja az egyén **készségeit, attitűdjeit** (személyiségjegyeit) és munkához való **hozzáállását**.

RÉSZLETES EREDMÉNYEK



A **"motoros képességek"** grafikon azt mutatja, hogy a résztvevő mennyire pontosan tud dolgozni az ujjával, kezeivel és karjaival egy 1-től 7-ig terjedő skálán.

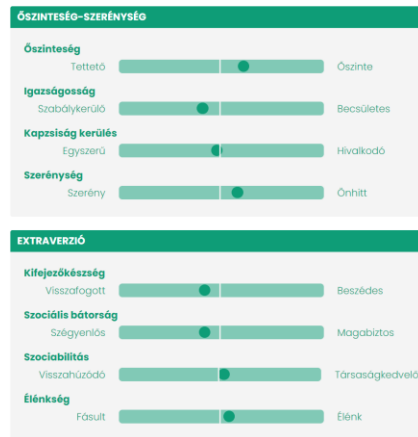
A **"kognitív képességek"** grafikon azt mutatja, hogy a résztvevő mennyire képes értelmezni és feldolgozni az új ismereteket, új dolgokat tanulni, problémákat megoldani vagy kreatívan gondolkodni.



Itt néhány példa látható a résztvevők **képesség teszteken** elért eredményeire, ezeket egy 1-től 100-ig terjedő skálán jelöljük. Összesen **52 képességet** tudunk mérni.



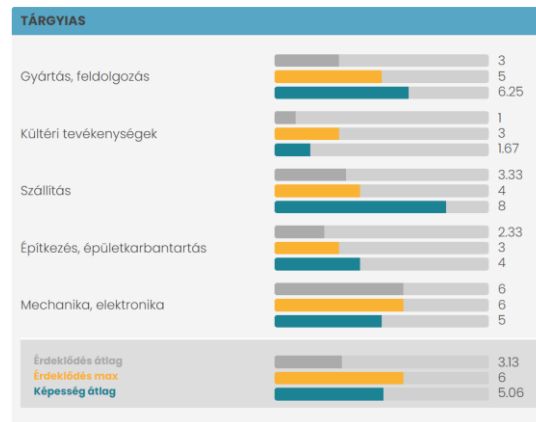
A diagram a résztvevő **főbb személyiségjegyeit** mutatja a HEXACO modell alapján.



Itt néhány példa látható a résztvevők **személyiség teszteken** elért eredményeire. **30 tulajdonságot** mérünk A HEXACO-modell alapján.



A diagram a résztvevő **összesített eredményeit** mutatja a különböző képességcsoportokban.



A **munkaérdeklődés**-kérdőív részletes eredményei, érdeklődési területek szerinti bontásban. Összesen **32 érdeklődési területet** mérünk.



PÁLYAORIENTÁCIÓS TANÁCSADÁS – AZ EGYÜTTMŰKÖDÉS EGY LEHETSÉGES TERMÉKE



KÉPESSÉG ALAPON A MUNKAÉRDEKLŐDÉSNEK MEGFELELŐ VÁLASZTÁSÉRT

1. Pályaválasztást, munkaerőpiaci megfelelést befolyásoló jellemzők mérésére alkalmas **komplex mérési rendszer adaptálása** (PractiWork® rendszer projektspecifikus fejlesztése)
2. Projektspecifikus **szakmai tartalmak** megalkotása:
 - módszertani alapok (illeszkedés a GINOP Plusz prioritásokhoz, GINOP 6. prioritás eredményeihez, EU-s elvekhez, illeszkedés a pályáorientációs további szakmai feladatokhoz),
 - mérés-értékelési kézikönyv,
 - közreműködők továbbképzési, oktatási anyaga,
 - megvalósítási cselekvési terv (info pontok bevonása, hálózatosodás, stb.),
 - a technológia rendeltetésszerű működéséhez szükséges szakmai útmutatások, ismeretek,
 - stb.
3. Mérőeszköz, illetve a hozzá tartozó komplex technológia hardver és szoftver (rendszerprogram és licenzek) elemeinek biztosítása országos hálózatban.
4. Közreműködők képzése a mérésszervezési, a mérésvezetői, valamint az eredményközlő feladatok ellátására, módszertani továbbképzés a mérési eredmények eredményes felhasználására.
5. A technológia üzemeltetésének és a mérés-értékelési eszköz használatának folyamatos támogatása.
6. Az értékelések elvégzéséhez adatkinyerő szolgáltatás üzemeltetése, kiértékelő rendszer biztosítása. A felvett mérési adatok eredményeinek kiértékelése, eredménylapok összeállításának biztosítása.

RELEVÁNS PROJEKTJEINK



PÁLYAORIENTÁCIÓS CÉLÚ PROJEKT 2022–23

- 10 hónap alatt 3365 résztvevő (12–25 évesek)
- Egyedi, 1,5 órás mérési sor a pályorientáció támogatására, munkaérdeklődés fókusszal
- Egyéni, 2 oldalas eredménylap
- Közreműködő megvalósítók online képzési tananyaga, használati útmutatók, kézikönyvek, online képzés
- Teljes projekt eredmény elemzés

PÁLYAORIENTÁCIÓS PROJEKT A LEMORZSOLÓDÁS CSÖKKENTÉSE ÉRDEKÉBEN 2023-tól

- 5 éves projekt 1. éve
- 2 hónap alatt 1859 résztvevő (12–18 évesek)
- Egyedi, 2,5 órás mérési sor a képességeknek megfelelőbb pályaválasztás, valamint a lemorzsolódás csökkentésének szakmai feladatai támogatására
- Egyéni, 5 oldalas eredménylap, amely online és nyomtatva is elérhető, képességek, készségek, attitűd, munkaérdeklődés és ágazati illeszkedés elemzéssel
- Közreműködő megvalósítók akkreditált pedagógus továbbképzési programjai, kézikönyvek, online képzések

PÁLYAORIENTÁCIÓS KÉPESSÉG-MÉRÉS ÉS TANÁCSADÁS 50 ÉV FELETTIEKNEK 2024

- Eseti megvalósítás, egy csoport, 5 év feletti
- Képesség, készség, attitűdök felmérése, munkaérdeklődés megismerése, tanácsadás.



PÁLYAORIENTÁCIÓS CÉLÚ PROJEKT 2022-23



- ✓ Országosan 6 helyszínen (Békés, Kecskemét, Kaposvár, Veszprém, Oroszlány, Nyíregyháza) és azok vonzáskörzetébe eső települések intézményeiben
- ✓ 2022 májusa és 2023 márciusa között
- ✓ 54 mérési alkalom
- ✓ 3365 résztvevő
- ✓ 10 évestől 25 évesig, 9 korcsoport (10-17, és 18+)
- ✓ Pályaorientációs célú munkaszocializációs- és munkaerőpiaci mérés-értékelési rendszer keretében az elvégzett mérések fő célja a pályaorientáció elősegítése volt.
- ✓ A munkaérdeklődés modul olyan kérdésekből áll, amely kiindulva a meglévő munkaérdeklődés megközelítésekből, nagyobb foglalkozásterületekkel kapcsolatos érdeklődést vizsgálja.
- ✓ Kitűzött cél volt a 10-18 éves diákok munkaérdeklődésének különböző demográfiai jellemzők vonatkozásában történő vizsgálata.
- ✓ A gyerekek/diákok élvezettel töltötték el a teszt kitöltéséhez szükséges egy-másfél órát



PÁLYAORIENTÁCIÓS CÉLÚ PROJEKT 2022–23

A FELMÉRÉS FONTOSABB MEGÁLLAPÍTÁSAI



- ✓ A legfontosabb megállapítás, hogy míg a 12 éves korosztálynál a tárgyias érdeklődés a középmezőnyben található, addig a 13 éveseknél már megfigyelhető egy határozott visszaesés, ami 14 éves korokra sem változik pozitív irányba.
- ✓ Egyik foglalkozásterület tekintetében sem említhető kiugróan magas érdeklődés egyik célcsoportnál sem.
- ✓ Állandó kommunikáció és érdeklődés fenntartás nélkül veszélyben lehet a fizikai, tárgyias tevékenységekre épülő szakmákban dolgozók utánpótlása.
- ✓ Népszerűsítés hiányában 13–14 éves korokra a fiatalok elfordulhatnak az egyébként biztos megélhetést adó, jellemzően szakképzés intézményrendszerében tanulható munkatevékenységektől.



PÁLYAORIENTÁCIÓS PROJEKT A LEMORZSOLÓDÁS CSÖKKENTÉSE ÉRDEKÉBEN



5 éves projekt, 1. év (mérések 2023 október–november):

- Egyedi, célcsoport és célspecifikus **mérési sor**, és **eredménylap fejlesztését** követően a mérések szervezése
- 82 mérési időpont
- 25 iskola: 12 általános és 12 szakképző iskola, 1 kollégium
- 14 település
- **1859 résztvevő**: 625 általános iskolás, 1234 szakképző iskolás

Tapasztalatok:

- Az egyéni eredménylapok **értékelését** a megvalósítás során aktívan **közreműködő pedagógusok, tanárok** végezték el felkészítést követően, kézikönyv útmutatásainak megfelelően.
- Több iskola az eredmények ismeretében indított korrepetálást, illetve külön foglalkozást, hogy a felmerült hiányosságokat pótolhassák a résztvevők.
- A diákok a technológia modernsége és újszerűsége miatt érdeklődve vettek részt a programon. A mérések remek szervezés mellett probléma mentesen zajlottak le, a diákok hozzáállása példás volt.
- A közreműködő pedagógusok, tanárok is értékelték a gyakorlati munkájukat is érdemben segítő lehetőséget, mely különösen nagy segítséget jelenthet az iskola-, illetve pályaválasztás előtt álló diákoknak.
- Az adatok **részletes elemzése** jelenleg is zajlik.



PÁLYAORIENTÁCIÓS KÉPESSÉG- MÉRÉS ÉS TANÁCSADÁS 50 ÉV FELETTIEKNEK 2024



- ✓ 11 résztvevő (9 nő, 2 férfi)
- ✓ 2,5-3 óra képességmérés
- ✓ 0,5 óra tanácsadás: értékelőlapok elemzése
- ✓ Célok:
 - Munkanélküliség elkerülése
 - Pályaváltás nyugdíj előtt
 - Saját jellemzők jobb megismerése
 - Megállapítani, milyen szakmában tudnának elhelyezkedni.
- ✓ Tapasztalatok:
 - A résztvevők átlagosan 2,5 óra alatt végezték el a képességmérést.
 - Az Eredménylapok változatos képet mutattak, hiszen a résztvevők más és más társadalmi körből érkeztek, illetve férfiak és nők is részt vettek a programban.
 - A korosztály érdeklődve fordult a képességmérés felé, a feladatokat nagy odafigyeléssel, türelemmel, és sikerrel végezték.
 - A tanácsadás folyamatában aktívan részt vettek és kérdésekkel pontosították maguknak az eredménylapon olvasható/látható adatokat.



PRACTIWORK® HASZNÁLAT KÖZBEN



A PractiWork® képességmérő rendszer rövid bemutatása



A PractiWork® képességmérés a gyakorlatban



PractiWork® - Egyedülálló munkaerő kiválasztási módszer



A PractiWork® - Pályaeorientációs tanácsadás



A PractiWork® a 23. Educatio Nemzetközi Oktatási Szakkiállításán



PractiWork® – a **TOP100 magyar**
találmány egyike 2021



PractiWork® scored **highest in Innovation**
– UNLEASH WORLD – PARIS 2023



PractiWork® **TOP 10 NEMZETKÖZI TOBORZÁS-**
TECHNOLÓGIAI VÁLLALAT 2024 (recruitmenttech.nl)



PRACTIWORK®



dr. Zuffa Ákos

PractiWork Zrt.
társalapító, vezérigazgató



azsuffa@practi.hu
0036 30 964 9500
www.practiwork.hu

A PractiWork eltökélten hisz abban, hogy minden emberben rejlik érték megtalálható, függetlenül a körülményeitől vagy hátrányos helyzetétől. Célunk az, hogy minden egyes személyt bevonjunk a munkaerőpiacra, és az egyedi képességeiket és tapasztalataikat figyelembe véve illesszük be őket a megfelelő munkakörbe.

Az alapelvünk, hogy "munkakörökhöz illesztünk embereket, embereket illesztünk munkakörökhöz" vezérel bennünket. Ez azt jelenti, hogy minden munkakörhöz olyan embereket keresünk, akik a legjobban illeszkednek az adott feladathoz és a vállalat kultúrájához. Ugyanakkor az emberek számára olyan munkaköröket keresünk, amelyek összhangban vannak képességeikkel, érdeklődésükkel és ambícióikkal.

A PractiWork határozottan elutasítja a hátrányos helyzetben lévő emberek alábecsülését, sőt kiemelt figyelmet szentelünk rájuk. Elköteleztünk vagyunk az inkluzív munkakörnyezet megteremtésében, amely lehetőséget ad nekik, hogy kibontakoztassák képességeiket és sikeresen részt vegyenek a munkaerőpiacon.

Felismerjük, hogy minden egyes személyben hasznos tapasztalatok, perspektívák és erőforrások rejlenek, és ezek hozzájárulhatnak a vállalatok sikeréhez és fejlődéséhez, hiszen 'valamiben mindenki értékes'.

A PractiWork szakértelmével és tapasztalatával a legjobb megoldásokat kínálja ügyfeleinek, amelyek figyelembe veszik a sokféleséget, mindenki számára ugyanolyan lehetőséget igyekezünk biztosítani objektív, sztereotípiáktól mentes megoldásainkkal.

A célunk az, hogy a vállalatok számára értékteremtő tehetségeket találjunk meg, akik hozzájárulnak az innovációhoz, hatékonysághoz és növekedéshez. Ugyanakkor lehetőséget teremtünk az emberek számára, hogy megtalálják az inspiráló munkakört, amelyben kibontakoztathatják potenciájukat és személyes fejlődésüket. A PractiWork folyamatosan támogatja az egyének és a vállalatok közötti optimális illeszkedést, és ezzel hozzájárul a sikeres és tartós munkakapcsolatok kialakításához.